



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa 1

CHESTIONAR

Privind percepția corupției în rândul personalului din cadrul administrației publice locale a Municipiului Dorohoi

Scopul acestui chestionar este de a identifica gradul în care dvs. cunoașteți măsurile preventive anticorupție.

Chestionarul este anonim și nu îl vom comunica nimănui în această formă.

Chestionarul are rolul de a evalua nevoile de informare și formare anticorupție la nivelul opiniei publice din Municipiul Dorohoi.

Vă rugăm să fiți cât se poate de obiectivi, deoarece rezultatele sondajului vor fi folosite pentru identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție..

GRADUL DE CUNOAȘTERE A FENOMENULUI CORUPȚIEI

1. In cadrul U.A.T. Municipiul Dorohoi lucrurile merg într-o direcție bună sau greșită:

- Da
- Nu
- NȘ/NR

2. Cât de mulțumiți sunteți de activitatea desfășurată până acum în cadrul administrației publice locale a Municipiului Dorohoi?

- Foarte mulțumit
- Destul de mulțumit
- Nu prea mulțumit
- Deloc mulțumit
- NȘ/NR



3. Cât de răspândită estimați că este corupția în prezent în cadrul instituției în care lucrați?

- Foarte mult
- Mult
- Puțin
- Deloc
- NȘ/NR

4. Cât de răspândită estimați că este corupția în prezent în cadrul administrație publice a Municipiului Dorohoi?

- Foarte mult
- Mult
- Puțin
- Deloc
- NȘ/NR

5. Cum percepeți nivelul corupției existent la nivelul administrației publice a Municipiului Dorohoi comparativ cu cel al restului societății românești?

- Mai ridicat
- Relativ similar/egal
- Mai scăzut
- NȘ/NR

6. In opinia dumneavoastră, față de anul trecut corupția la nivelul instituției dumneavoastră:

- A crescut
- A rămas la fel
- A scăzut
- NȘ/NR

7. In opinia dumneavoastră, față de anul trecut corupția la nivelul administrației publice locale a Municipiului Dorohoi:

- A crescut
- A rămas la fel



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- A scăzut
- NȘ/NR

8. În opinia dumneavoastră, în anul următor, corupția la nivelul instituției dumneavoastră:

- Va crește
- Va rămâne la fel
- Va scădea
- NȘ/NR

9. În opinia dumneavoastră, în anul următor, corupția la nivelul administrației publice a Municipiului Dorohoi:

- Va crește
- Va rămâne la fel
- Va scădea
- NȘ/NR

10. Care sunt primele 2 cauze care determină săvârșirea faptelor de corupție:

- diferența existentă între efortul depus în activitate și beneficiile de natură financiară
- selecția necorespunzătoare realizată în momentul încadrării în instituție
- promovarea în funcții de conducere în baza relațiilor/influenței politice
- lipsa de responsabilitate a fiecăruia dintre angajați
- deficiențele în domeniul pregătirii profesionale manifestate la mulți dintre angajați
- caracterul, adesea ușor interpretabil în favoarea celor care exercită presiuni de corupție, al regulilor/procedurilor de lucru
- „<<oportunitățile>> zilnice, apărute în contextul îndeplinirii atribuțiilor profesionale
- birocrăția adesea excesivă, prin raportare la responsabilitatea socială a instituției, suplețea și operativitatea așteptate de la aceasta
- ineficiența activității instituțiilor cu sarcini de combatere a corupției
- legislația deficitară
- convingerea ca instituția nu funcționează cu adevărat
- personalul care nu încalcă regulile de etică profesională este rareori răsplătit
- exemplul negativ oferit de colegi



- existența cazurilor de corupție, extrem de vizibile, nesancționate
- condițiile de muncă, în general vorbind
- controlul redus din partea șefilor direcți
- dificultatea punerii în practică a regulilor/procedurilor

11. În opinia dumneavoastră, cât de răspândită este corupția printre angajatii cu functii de conducere:

- Foarte mult
- Mult
- Puțin
- Deloc
- NȘ/NR

12. În opinia dumneavoastră, cât de răspândită este corupția printre angajatii cu functii de executie:

- Foarte mult
- Mult
- Puțin
- Deloc
- NȘ/NR

13. În ce măsură sunteți de acord cu următoarele enunțuri:

	Total de acord	Oarecum de acord	Total dezacord	Nș/Nr
Sefii trebuie să monitorizeze atent și să sancționeze prompt chiar și încălcările minore ale eticii profesionale				
Șansele de a fi prins, după ce ai săvârșit o faptă de corupție, sunt actualmente foarte reduse				
Când un angajat are un comportament contrar eticii, șefii au tendința să privească în altă parte				
Un angajat este influențat puternic de atitudinile colegilor săi atunci când se confruntă cu o dilemă etică				

	Total de acord	Oarecum de acord	Total dezacord	Nș/Nr
Onestitatea personalului a fost întotdeauna recompensată sub diverse forme în cadrul instituției				
Insatisfacția față de prestația șefului face mult mai probabilă adoptarea unui comportament contrar eticii				
Orice angajat este "forțat de împrejurări", cel puțin o dată pe parcursul carierei, să se manifeste într un mod lipsit de etică				
Dacă cineva are un comportament lipsit de etică în afara serviciului, el nu ar trebui pedepsit				
Insatisfacția față de activitatea desfășurată face mult mai probabilă adoptarea unui comportament contrar eticii				
Adoptarea, într-o situație confuză ori excepțională, a unei decizii la limita eticii sau deontologiei profesionale, este scuzabilă				
Adesea, pentru a te face acceptat de către colegi ori șef, ești obligat să adopți un comportament contrar eticii profesionale				
Nu este neobișnuit ca un angajat "să închidă ochii" la comportamentele lipsite de etică ale colegilor săi				
Se întâmplă frecvent ca un comportament contrar eticii profesionale să fie chiar recompensat				
Șefii au câteodată tendința de a ignora propriul lor comportament contrar eticii profesionale				

14. Vi s-au oferit vreodată bani, cadouri sau servicii pentru a ajuta pe cineva să obțină ceva ce nu avea dreptul?

- Da
 Nu
 Nr

15. Dacă Da, ați reclamat?



- Vi s-a oferit, dar ați reclamat de fiecare dată
- Adesea, dar nu ati reclamat
- Rareori, dar nu ati reclamat
- Nș/Nr

16. Din câte știți, unora dintre colegii dumneavoastră/șefii dumneavoastră le-au fost oferite bani, cadouri, servicii pentru a ajuta pe cineva să obțină ceva ce nu avea dreptul?

- Le-a oferit, nu știu dacă au acceptat
- Le-a oferit, unii au acceptat
- Le-a oferit, dar niciunul nu a acceptat
- Nu le-a oferit
- Nș/Nr

17. Pe o scală de la 1 la 5 (unde 1 înseamnă deloc transparent și 5 înseamnă total transparent) vă rugăm să autoevaluați gradul de transparență (decizională, bugetară șamd) de la nivelul instituției în care vă desfășurați activitatea.

Deloc transparent	Netransparent	Nici netransparent, nici transparent	Foarte transparent	Total transparent
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18. La începutul sau pe parcursul desfășurării activității dvs. profesionale, ați fost informat/ă despre aspecte legate de corupție?

- Da
- Nu

19. Dacă ați răspuns DA la întrebarea anterioară, precizați sub ce formă s-a făcut această informare?

.....

20. Cum vă autoevaluați gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dvs.?

- Foarte ridicat
- Ridicat
- Mediu
- Scăzut
- Foarte scăzut

21. Din experiența dumneavoastră, în cadrul cărei instituții, dintre cele menționate mai jos, ați întâlnit cel mai înalt grad de corupție?

(menționați pe o scală de la 1-5 gradul de corupție întâlnit)

Instituția	1	2	3	4	5
Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Dorohoi					
Directia tehnica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia patrimoniu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia edilitare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia taxe si impozite locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia economica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul Politia Locală	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul administratie publică	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul public comunitar pentru evidenta persoanelor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CNIPT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Biblioteca Municipala	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Casa Municipala de cultura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direcția administratia pietelor și a oborului	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul voluntariat pentru situatii de urgenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia de Asistenta Socială	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Instituția	1	2	3	4	5
Spitalul Municipal Dorohoi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Școlile și liceele din Municipiul Dorohoi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

22. Din experiența dvs., cele mai des întâlnite “căi neoficiale” de soluționare a problemelor cu funcționarii publici sunt:

- Cadouri
- Bani/mită
- Presiuni din partea conducerii de vârf
- Contacte în cadrul instituției publice respective
- Altele: _____

23. Din punctul dvs. de vedere, care dintre motivele enumerate considerați că ar cauza apariția corupției?

Instituția	Salarizare necorespunzătoare	Legislație deficitară	Lipsa unor mecanisme de control a activității	Management defectuos al instituției publice	Existența unui sistem netransparent de luare a deciziilor	Obisnuită	Altele
Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Dorohoi							
Directia tehnica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia patrimoniu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia edilitare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia taxe si impozite locale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia economica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul Politia Locală	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

Instituția	Salarizare necorespunzătoare	Legislație deficitară	Lipsa unor mecanisme de control a activității	Management defectuos al instituției publice	Existența unui sistem netransparent de luare a deciziilor	Obisnuită	Altele
Serviciul administratie publică	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul public comunitar pentru evidenta persoanelor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CNIPT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Biblioteca Municipala	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Casa Municipala de cultura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direcția administratia pietelor și a oborului	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Serviciul voluntariat pentru situatii de urgenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Directia de Asistenta Socială	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spitalul Municipal Dorohoi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Școlile și liceele din Municipiul Dorohoi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

GRADUL DE CUNOAȘTERE A MĂSURILOR DE PREVENIRE SI COMBATERE A CORUPȚIEI

24. Cât de eficiente credeți că sunt următoarele măsuri pentru prevenirea și combaterea corupției?

Măsura	Deloc eficientă	Foarte puțin eficientă	Puțin eficientă	Eficientă	Foarte eficientă
Sanționarea persoanelor care dau/primesc mită pentru soluționarea anumitor probleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sanționarea persoanelor care fac presiuni asupra personalului din instituțiile și autorităților publice pentru soluționarea anumitor probleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sanționarea imediată a personalului din instituțiile și autoritățile publice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentarea cazurilor de corupție în mass media	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Crearea unei platforme anticorupție	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. Ce instituții ale statului credeți că sunt mai eficiente în combaterea corupției din insituțiile și autoritățile publice?

Instituția statului	Deloc eficientă	Foarte puțin eficientă	Puțin eficientă	Eficientă	Foarte eficienta
Direcția Națională Anticorupție (DNA)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poliția	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agencia Națională pentru Integritate (ANI)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Primarul	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instituția Prefectului	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altele:.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



26. Care considerați că ar fi cele mai eficiente metode de combatere a corupției în prezent:

- Refuzul dării/luării de mită sau cadouri
- Reclamații scrise sau emailuri adresate instituțiilor în cauză
- Sesizarea în scris a poliției sau parchetului
- Informarea mass-media
- Altele: _____

27. Vă considerați suficient de bine protejat pentru a denunța angajații corupți?

- Da
- Nu
- Nș/Nr

28. Sunteți familiarizat cu procedurile care trebuie urmate pentru a denunța o faptă de corupție?

- Da
- Nu
- Nș/Nr
-

INFORMATII DEMOGRAFICE

I1. Gen	<ul style="list-style-type: none">1. Masculin2. Feminin3. Nu declar
---------	---

I2. Vârstă	<ul style="list-style-type: none">1. 18-24 ani2. 25-34 ani3. 35-44 ani
------------	--



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

	<ol style="list-style-type: none"> 4. 45-54 ani 5. 55-64 ani 6. 65 de ani si peste
--	---

13. Etnie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Romana 2. Romă 3. Alta:
-----------	--

14. Stare civila	<ol style="list-style-type: none"> 1. Necăsătorit 2. Căsătorit 3. Divortat 4. Văduv 5. Alta:
------------------	---

15. Mediul de rezidență	<ol style="list-style-type: none"> 1. Urban 2. Rural
-------------------------	--

16. Ultima forma de învățământ absolvită:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Învățământ primar 2. Învățământ gimnaziala 3. Învățământ liceal 4. Învățământ superior
---	--

17. În ce categorie vă încadrați?	<ol style="list-style-type: none"> 1. funcționar public de execuție 2. funcționar public de conducere 3. personal contractual de conducere 4. personal contractual de executie 5. ales local 6. Alta_____
-----------------------------------	---